

# Alternanza scuola-lavoro: dall'innovazione della 107 alla sperimentazione del sistema duale

di Francesco Giubileo

F O N D A Z I O N E



## Disegno di ricerca:

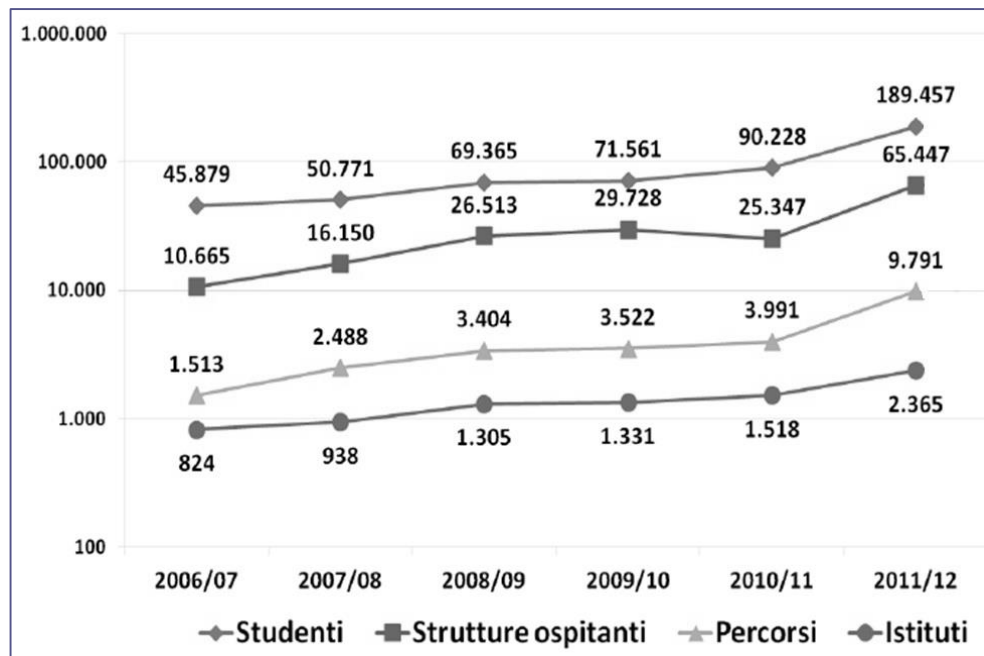
1. Analisi secondaria su ricerche e studi in materia
2. Analisi di tre “casi-studio”
3. Confronto con *Stakeholder*

# Le prime evidenze dell'Alternanza scuola-lavoro

In attesa del Monitoraggio Isfol & Indire su AASS 2015/2016:

- Si stima in 500 mila ragazzi coinvolti;
- 126 mila strutture ospitanti;
- Diffusione a “macchia di Leopardo”.

*Trend in crescita ....*



## Le prime evidenze dell'Alternanza scuola-lavoro

**Per quali motivi la sua azienda ha partecipato alla realizzazione di percorsi ASL ?**

	<b>v.a.</b>	<b>%</b>
<b>Per supportare i giovani nell'approcciare il mondo del lavoro</b> (es. scoprire quali sono le loro vere attitudini lavorative).	145	60,7
<b>Per conoscere potenziali candidati</b> (raccogliendo e preservando i CV dei più interessati).	116	48,5
<b>Per rafforzare il legame dell'azienda con il territorio</b>	114	47,7
<b>Per far conoscere l'azienda ai giovani del territorio</b> ( <i>Employer Branding</i> )	84	35,1
**Risposte multiple.		

Fonte: Riccò R. , *Survey: L'Alternanza scuola-lavoro valutata dalle aziende italiane*, OD&M Consulting e GI-GROUP (giugno 2016).

## Le sfide per l'Alternanza scuola - lavoro (“pre-post” Riforma)

- ***Uno, nessuno o centomila modelli di Alternanza  
(quattro modelli di Alternanza)***
- ***Diverso Approccio culturale***

## Alcune buone prassi di Alternanza scuola-lavoro in Italia

- **Esempio di piattaforma per Alternanza Scuola – Lavoro;**
- **Ambito culturale**  
(restaurare i beni librari in Sardegna; museo di Poggio Imperiale; Terre dei Savoia);
- **Scuola-Impresa: Alberghiero SAFFI di Firenze**  
(ristorante nella scuola);
- **Formazione specialistica per i docenti: *Progetto Aerospace Cluster***
- **Alternanza realizzata da *Afol Monza -Brianza***  
(coniugare servizi al lavoro con formazione);
- **Ecli: Istituto Rapisardi - Catania**  
(modellizzazione dell'alternanza con possibilità di esperienze all'estero).

## I tre “casi-studio”

### *Il caso studio della Provincia di Bolzano*



- **Un quadro “bivalente” Bolzano vs Alto – Adige**  
(Alternanza - Apprendistato);
- **Istituti tecnici fortemente radicati nel territorio**  
(Stage e Simulazione d’impresa complementare);
- **Network aziende altissimo** (anche 200 imprese partner per istituto);
- **Nessun contatto con CPI** (tranne per la categoria dei diversamente abili);
- **Registro della Camera di Commercio** (non utilizzato).

## I tre “casi-studio”

*Alternanza Scuola-Lavoro realizzata a Napoli*



- **Attuazione della riforma attraverso l’adesione alla *Delivery Unit Campania* con *Fondazione Cultura & Innovazione*;**
- **Quadro normativo e organizzativo consolidato;**
- **Esperienze positive come Istituto Nitti (ambito turismo);**
- **Sviluppo della piattaforma *Scolabor* con *Fondazione Cultura & Innovazione*;**
- **Difficoltà di reperire Aziende per attività di Alternanza**  
(numeri di Bolzano non paragonabili);
- **Registro Camera di Commercio non ancora avviato**  
(appena 14 imprese registrate);
- **Rapporti con Università volti a favorire tirocini in Aziende rinomate**  
(tipo *Universitas Mercatorum*).



## I tre “casi-studio”



### Modello di eccellenza: il progetto DESI in Emilia Romagna

- **Modello ispirato al sistema duale, ma applicato in Italia**  
(nel rispetto dei principi e delle norme vigenti);
- **Dual Education System Italy (Desi) è costato 3 milioni di Euro**  
(dedicato ai Neet e frutto di *protocolli ad Hoc* con Miur e Regione ER);
- **Training Center** (interno dell'azienda);
- **25 % degli studenti collocati in Azienda;**

## I tre “casi-studio”



### Modello di eccellenza: il progetto DESI in Emilia Romagna

- **ruolo centrale della Scuola** nel gestire il progetto (vera co-progettazione);
- **bassissimo numero di abbandoni;**
- **collaborazione positiva con i sindacati;**
- **capacità di integrazione dei ragazzi stranieri;**
- a quasi tutti i giovani attende **un'opportunità di lavoro nella *Motorvalley*.**

Alla Ducati il **numero di richieste** per poter partecipare al progetto Desi II è **doppio rispetto al numero di posti disponibili.**

Desi II

Attività di Alternanza Scuola- Lavoro

Costo 300 mila euro.

**Vero valore aggiunto del progetto: Approccio culturale !**

Le regole d'oro per far funzionale l'Alternanza :

- ***Un nuovo approccio culturale verso l'Alternanza***
- ***Modelli integrati di esperienze diversificate***
- ***Progetti Mentor per tutor Aziendali finanziati da fondi interprofessionali***
- ***La “professionalizzazione” dei responsabili organizzativi e dei tutor scolastici***
- ***Il ruolo dei servizi per l'impiego nell'Alternanza Scuola – Lavoro***
- ***Il ruolo delle Agenzie private del lavoro (APL) nell'Alternanza Scuola – Lavoro***

F O N D A Z I O N E

