

UN RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE  
MENO COSTOSO, PIÙ SNELLO E UNIVERSALE  
Il progetto di Scelta Civica per rimettere in  
moto un mercato infartuato

*Introduzione di Pietro Ichino all'incontro  
promosso da SC Emilia Romagna  
a Bologna, 20 giugno 2013*

# Il problema posto dalla legge Fornero: maggiore rigore sulle collaboraz. autonome

La nuova legge conferma l'orientamento più rigoroso prevalente in giurisprudenza:

- per il «lavoro a progetto» **occorre un «progetto»**, con un suo preciso inizio e fine;
- oggetto del l.a.p. **non può essere una attività continuativa**, corrispondente al *core business* aziendale
- una presunzione di “non autonomia” per i rapporti di **lavoro sostanzialmente dipendente**

# Il costo e i rischi della regolarizzazione

- A parità di retribuzione oraria, **aumento di costo aziendale del 45% ...**
- ... e un forte ***shock* normativo**
- rischio di perdita di centinaia di migliaia di posti di lavoro
- l'esperienza (difficilmente ripetibile) del settore del marketing operativo (acc. 14.12.12)

# Un dilemma per il sindacato e per la sinistra politica

- Abrogare le norme di contrasto all'abuso delle collaborazioni autonome...
- ... o perdere centinaia di migliaia di posti di lavoro?
- L'**unica soluzione accettabile**: rendere praticabile il rapporto di lavoro dipendente ordinario senza *shock* economico e normativo

# Il disegno di legge n. 555/2013

- Articolo 1: **Incentivo fiscale** all'assunzione di lavoratori a tempo indeterminato
  - **per tutti i rapporti di lavoro** che si aggiungono nell'organico aziendale ...
  - ... il costo del lavoro non si computa nell'imponibile **Irap**

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## Sperimentazione di un nuovo rapporto

- Articoli 2 e 3 - il **contratto aziendale di sperimentazione**:
  - perché si è preferito non limitarsi a utilizzare l'articolo 8 del d.-l. n. 138/2011
  - si lascia **intatta la disciplina generale** e si consente all'imprenditore di scegliere se sperimentare o no
  - per applicare la sperimentazione ai rapporti già esistenti si richiede la coalizione maggioritaria
  - si richiede il deposito del contratto alla DPL

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## Una ulteriore riduzione di costo

- Articolo 6 – Una contribuzione previdenziale ridotta di 10 punti per il rapporto sperimentale:
  - il **contributo pensionistico** a carico del datore di lav. è ridotto al **25%** (la proposta più recente: 20%)
  - il contributo **per la Cig** (nei settori in cui è dovuto) è ridotto allo **0,5%** (la Cig verrà infatti usata molto meno)

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## Un avvio leggero del rapporto di lavoro

- Articolo 4 - **Un unico costo di separazione** per contratto a tempo indeterminato e a termine:
  - **indennità di licenziamento**, comprensiva del preavviso, come unico filtro delle scelte imprendit. nel primo biennio (poi crescita graduale)
  - **indennità di cessazione** in tutti i casi di contratto a termine acausale (cioè fuori dai casi tradizionali)
  - fino a 36 mesi **libertà di contratto a termine** acausale

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## Un modo nuovo di affrontare le crisi occup.

- Articolo 5 - **il contratto di ricollocazione** dovuto dall'impresa al lavoratore licenziato per motivo oggettivo, quando abbia più di due anni di anz. servizio:
  - **sostituisce il controllo giudiziale** sul motivo economico-organizzativo (c.d. filtro automatico) ...
  - ... ma non quello su discriminazioni e motivi Illeciti
- presuppone la cessazione del rapporto di lav.

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## Come funziona il contratto di ricollocazione

- Il **tratt. complementare di disoccupazione**, per min 6 max 24 mesi, in relazione all'anzianità, che viene sospeso in caso di contratto a termine <6 m
- nel 1° anno **15%**, poi **60%** se c'è 2° anno di tratt.
- servizio di **outplacement** reso dall'agenzia scelta dall'impresa...
- ... per mezzo di **voucher** (Regione + F.S.E.) che copre 4/5 del costo standard di mercato
- **l'incentivo giusto**: più rapida è la ricollocazione, minore è il costo per l'impresa

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## La condizionalità del sostegno del reddito

- Il lavoratore è affiancato da un **tutor**, dipendente dall'agenzia di *outplacement*...
- ... che gli propone **uno o più itinerari** di riqualificazione e ricollocazione...
- ... e controlla la sua **disponibilità effettiva** per uno di questi itinerari
- In caso di divergenza tra lavoratore e tutor, decide il giudice del lavoro, ma sempre ammessa la **clausola arbitrale**

Il disegno di legge n. 555/2013 – Segue

## Correzioni in materia di contr. a termine e di associazione in partecipazione

- Sono ripristinati gli **intervalli tra contratti a termine** previsti prima della legge Fornero
- In materia di associazione in partecipazione la contrattazione coll. aziendale può
  - aumentare **da 3 a 5 il limite numerico**
  - riferire il limite alla **singola unità produttiva** invece che all'intera impresa