

UN DIRITTO DEL LAVORO LEGGIBILE CHE SI APPLICHI DAVVERO A TUTTI

Il progetto per un nuovo
Codice del lavoro semplificato
ispirato al principio della *flexsecurity*

*Relazione al convegno promosso
dall'Associazione Italiana Direttori del Personale
Milano, 17 marzo 2014*

Il Decalogue for Smart Regulation

(Stoccolma, 12 novembre 2009)

- Necessità che ogni legge sia leggibile da tutti coloro che dovranno applicarla
 - l'esempio dello **Statuto dei Lavoratori** nel 1970
- Il principio di **copertura conoscitiva** delle leggi
- L'importanza della traducibilità in inglese

Il Codice semplificato: un testo maturo sul piano **tecnico**...

- 11.11.2009: i **disegni di legge n. 1872 e 1873**
 - In 70 articoli tutta la legislazione di fonte naz.
- 31.7 e 7.8.2013 i **disegni di legge n. 986 e 1006**
- Il Gruppo di lavoro Adapt e la nuova **versione *bi-partisan 2014***, con i cinque punti critici sui quali si offrono due o tre soluzioni alternative

... ma maturo anche sul piano **politico**

- La **mozione 10.11.2010** approvata dal Senato quasi all'unanimità
- *L'endorsement* di **Berlusconi, 28.9.11**
- Il progetto presentato da **Renzi, 15.11.12**
- Il documento *Destinazione Italia* **19.9.13**
- Il documento *Impegno Italia* **12.2.14**

I principi ispiratori e i contenuti essenziali

- **Conoscibilità** immediata per milioni di persone
- **Traducibilità** in inglese
- Una **legge non intrusiva**, ricondotta alla propria funzione...
- ... anche per restituire il suo spazio alla c. coll.
- Significato tecnico-giuridico dell'**inserimento nel Codice civile**

Un esempio di intrusività della legge: *il part-time*

LA DISCIPLINA **ATTUALE**

D.lgs. n. 61/2000 come modificato e integrato nel 2003, 2007 e 2012:

13 articoli, 3803 parole

Sono disciplinati minuziosamente:

- forma e contenuti del contratto
- limite massimo lav. supplementare ogni settimana e ogni anno
- causali per il lavoro supplementare
- retribuzione lavoro supplementare
- riduz. orario in costanza di rapporto
- “clausole flessibili” ed “elastiche”
- reversibilità delle clausole elastiche
- sanzioni in relaz. a tutto quanto sopra

LA *DISCIPLINA* **NUOVA**

Commi 1-3 dell’art. 2108 cod.civ.:

3 commi, 117 parole

Sono previsti soltanto:

- forma scritta
- riproporzionamento degli standard e non discriminaz.
- riduz. orario in costanza di rapp.

Un esempio di **prolissità evitabile:** *b)* maternità, paternità e congedi

LA DISCIPLINA **ATTUALE**

**Testo unico contenuto
nel d.lgs. n. 151/2001**

la parte che disciplina
maternità, paternità e
congedi occupa

57 articoli

LA DISCIPLINA **NUOVA**

Articolo 2111 cod. civ.

le stesse protezioni
sono contenute in

**1 articolo di nove
commi**

Probabilmente è opportuno riformare
questa disciplina, per renderla
maggiormente effettiva; ma per ora ci
si è limitati alla pura semplificazione,
senza mutarne il contenuto sostanziale

La complicazione al servizio degli apparati: la Cassa integrazione

LA DISCIPLINA VECCHIA

- sparsa in **34 leggi diverse**
- **solo per le imprese medio-grandi**, nel settore industr., editoria e grande distribuz.
- nasce come **risposta alla precarietà dei salariati**: cioè *assicura il lavoratore*
- prevede delle “**cause integrabili**” incontrollabili
- consente il ricorso alla Cig per ritardare i licenziamenti

LA DISCIPLINA NUOVA

- **1 solo articolo, 5 commi**
- **tutti i lavoratori** hanno diritto all'80% retr. se il lavoro è sospeso dall'impr.
- **la c.i.g. assicura le imprese**; col *bonus/malus* il premio medio calerà dal 3 allo 0,5%
- adotta due **filtri automatici** costo az. e rientro al lavoro
- obbliga ad affrontare subito (e meglio) il problema, se c'è

La nuova disciplina dei licenziamenti e la *flexsecurity*

LA DISCIPLINA VECCHIA

- **Quattro leggi:**
 - codice civile, artt. 2118-9
 - legge n. 604/1966
 - Statuto dei Lav., art. 18
riscritto da L. Fornero
 - legge n. 108/1990

LA DISCIPLINA NUOVA

- **Tre articoli del codice:**
 - 2118: lic. disciplinare
 - 2119: lic. per motivo ogg. preavviso lungo e indenn.
 - 2120: sostegno forte *nel mercato*, a carico in parte dello Stato, in parte dell'impresa >15_{dip.}

I cinque punti critici sui quali si prevedono soluzioni alternative

- Art. 2092: la **retribuzione minima oraria**
- Art. 2103: lo *ius variandi* sulle **mansioni**
- Art. 2117: il problema delle **dimissioni in bianco**
- Artt. 2118-2119: la discipl. del **licenziamento**
- Art. 2127: la disciplina della **somministrazione**

Grazie per l'attenzione

Per ulteriori informazioni sul progetto e la sua evoluzione
v. il **Portale della semplificazione e della *flexsecurity***
nel sito *www.pietroichino.it*