



International
Labour
Organization



Il futuro del lavoro: Tendenze del mercato del lavoro e innovazione tecnologica

Audizione Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato della Repubblica,
Roma, 21 giugno 2017

Gianni Rosas,
Direttore ILO per l'Italia e San Marino



- **Tendenze globali e regionali del mercato del lavoro: quantita' e qualita' del lavoro**
- **Macro-fattori sul futuro del lavoro**
- **Tecnologia e occupazione**
- **Politiche per il futuro del lavoro**



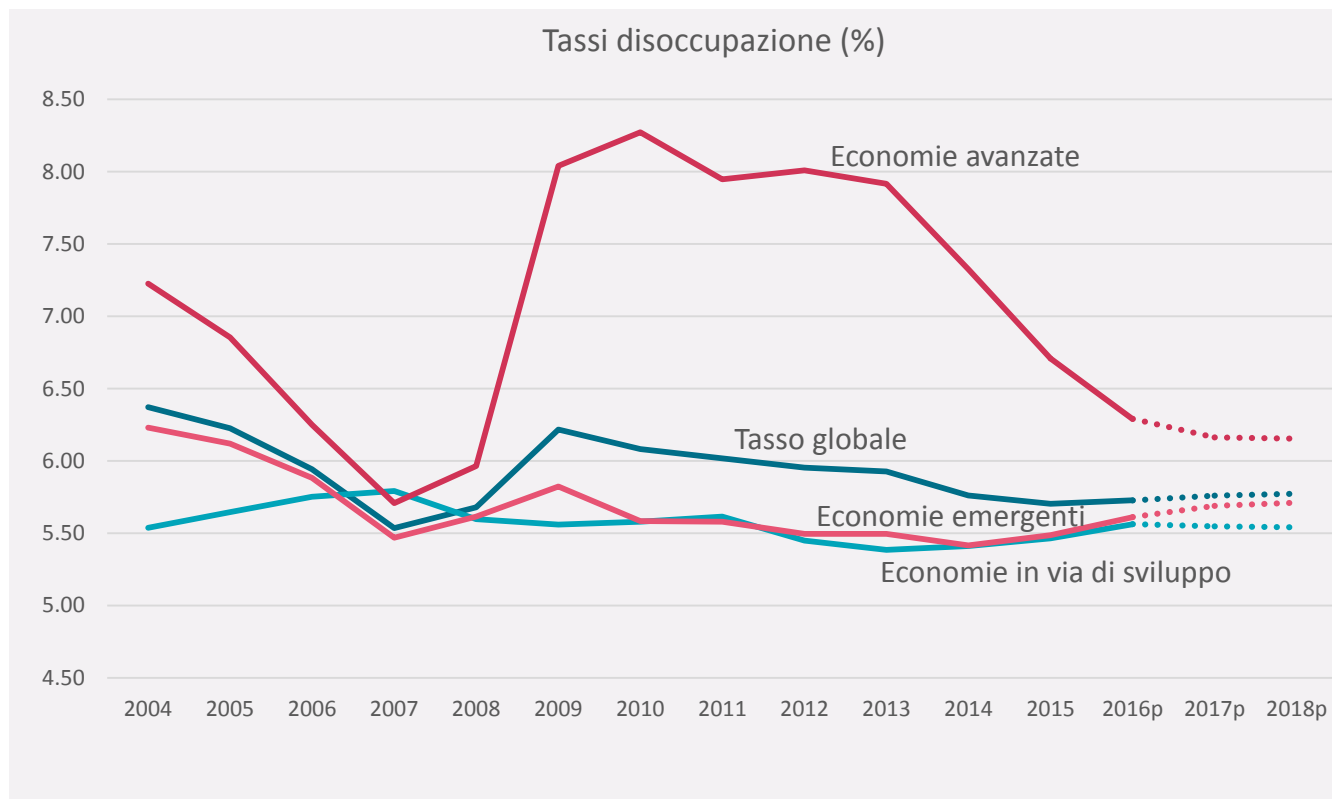
Tendenze globali e regionali del mercato del lavoro: quantita' e qualita' del lavoro

Quantita' del lavoro (1): Tendenze globali



Disoccupazione (5,8 %)

201.1 mil di disoccupati nel 2017 con incremento del tasso globale del 2016 (5.7%)– equivalente ad un incremento di **3,4 mil**



Fonte, ILO (2017), *World employment and social outlook: Trends 2017*

Quantita' del lavoro (2): Tendenze regionali Europa



Disoccupazione (9,1% o 19,7 milioni)

	Tassi disoccupazione 2016-18 (%)			Livelli disoccupazione 2016-18 (mil)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Europa (Nord, sud e ovest)	9.3	9.1	8.9	20.2	19.7	19.4
Francia	10.0	9.8	9.8	3.0	2.9	2.9
Germania	4.3	4.2	4.2	1.8	1.8	1.8
Italia	11.5	11.4	11.1	2.9	2.8	2.8
Regno Unito	4.8	5.0	5.3	1.6	1.7	1.8

Fonte, ILO (2017), *World employment and social outlook: Trends 2017*

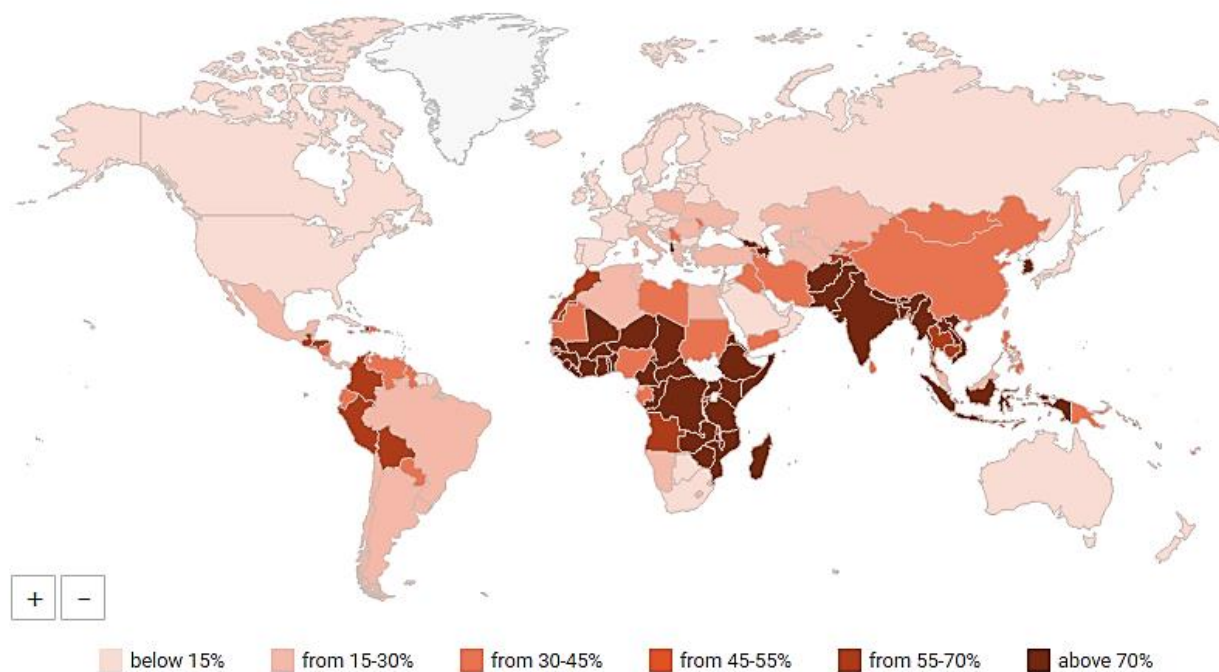
Qualita' del lavoro (1): Tendenze globali



Lavoro vulnerabile (42%)

Olte **1.4 md.** di persone in lavori vulnerabili nel 2017 (1 su 2 lavoratori in paesi emergenti e circa 4 su 5 lavoratori in economie in via di sviluppo)

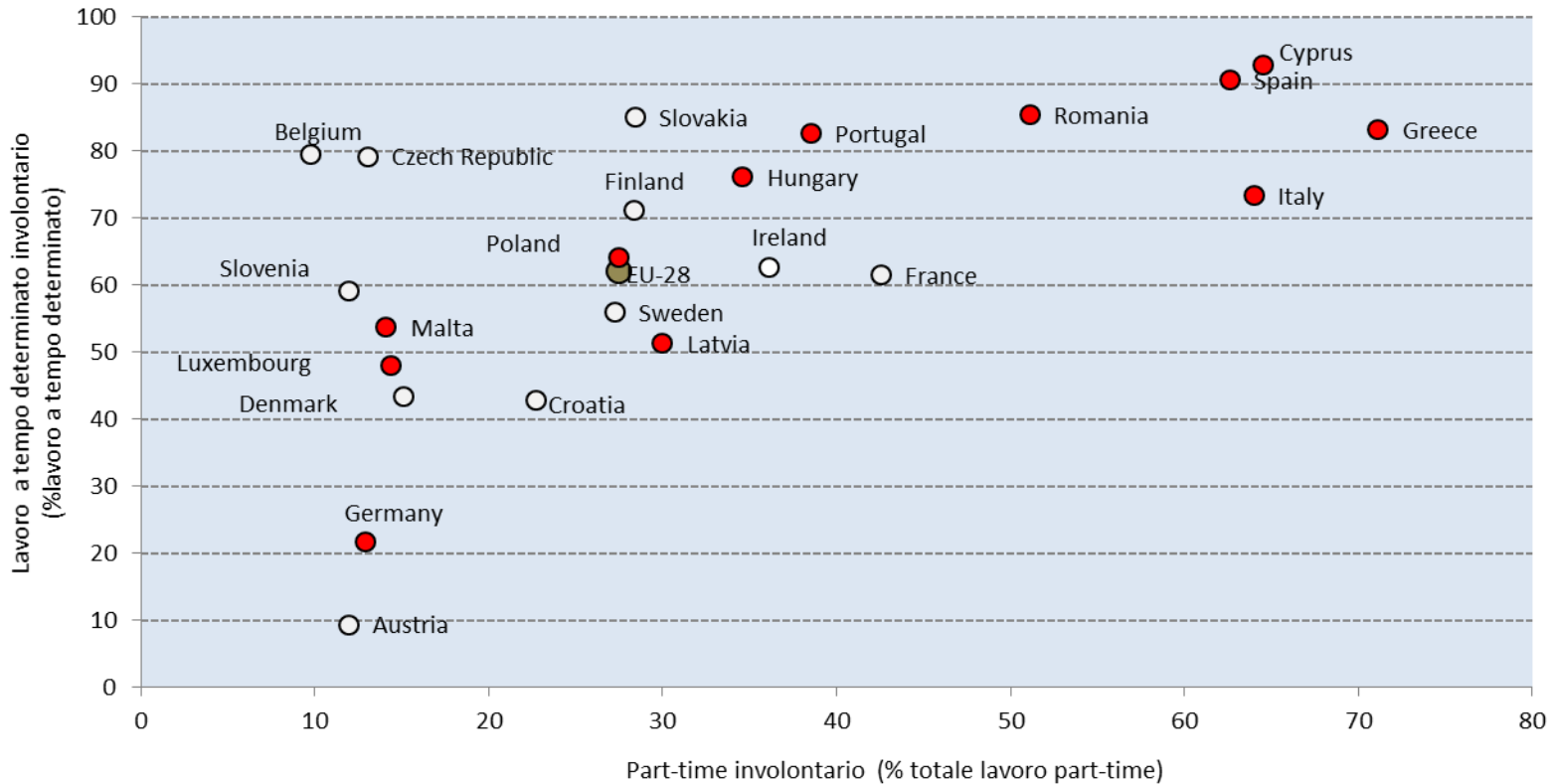
The percentage of own-account workers and contributing family workers as a share of total employment



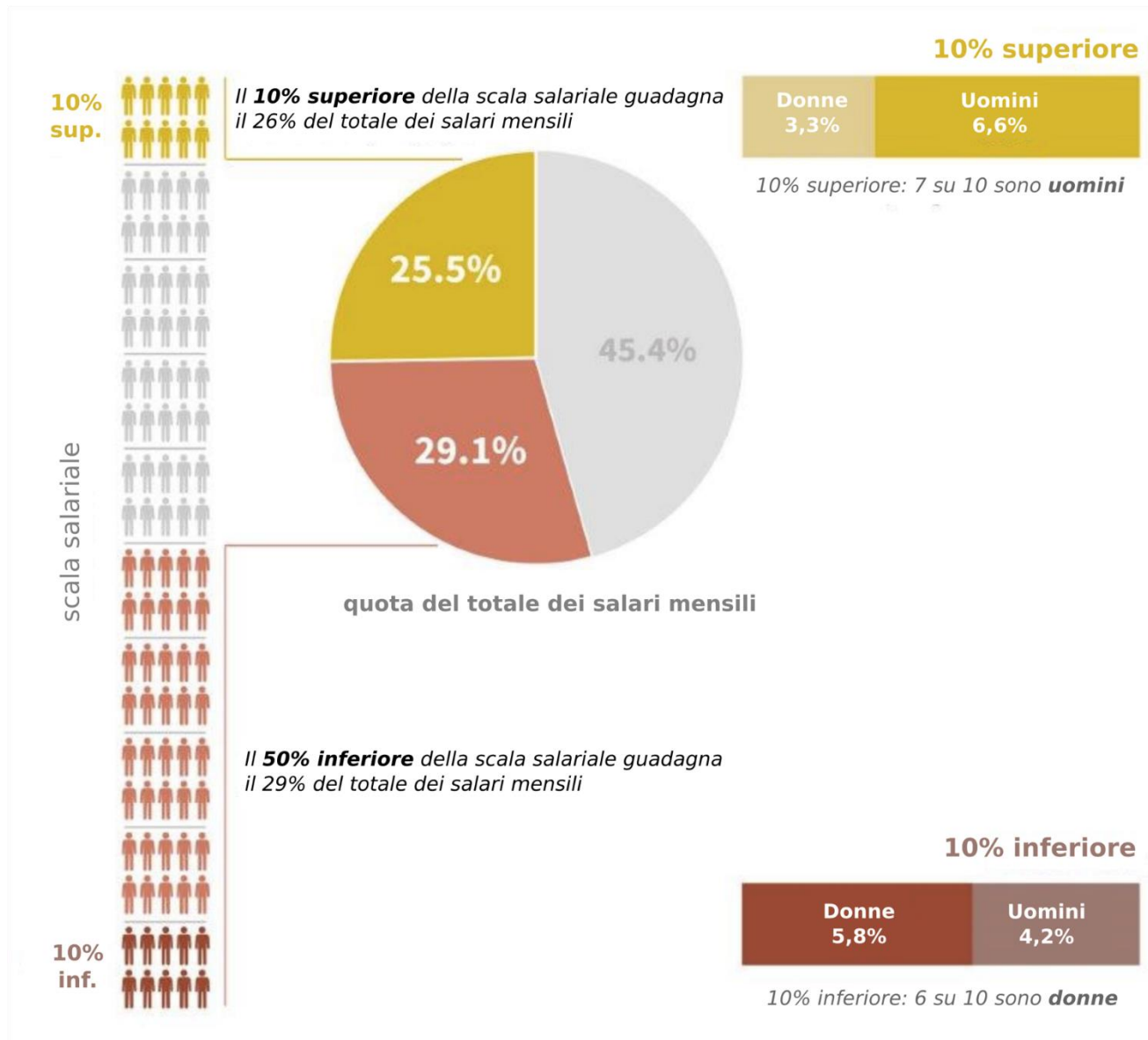
Fonte, ILO (2017), *World employment and social outlook: Trends 2017*

Lavoro part-time e a tempo determinato involontari

● Red denotes that the in-work at-risk-of-poverty rate is greater than the median value across EU-28 countries



Qualita' del lavoro (3): Distribuzione dei salari



Fonte, ILO (2016), *Global wage report 2016-17: Inequality in the workplace*

Qualita' del lavoro (4): Salari per classe di reddito, Italia (1997 – 2012)



Fonte ILO (2016), *The middle class in Italy: reshuffling, erosion, polarization* in Europe's disappearing middle class, ILO Geneva, Novembre 2016



Macro-fattori sul futuro del lavoro



- **Demografia**
 - *invecchiamento popolazione economie avanzate e emergenti*
 - *crescita demografica in paesi in via di sviluppo*
 - *mobilità e migrazioni*
- **Globalizzazione**
 - *integrazione prodotti, servizi, tecnologia e finanza nell'economia mondiale*
 - *organizzazione della produzione,*
 - *offshoring/outsourcing e filiere globali di fornitura*
 - *polarizzazione, maggiori vulnerabilità e disuguaglianze*

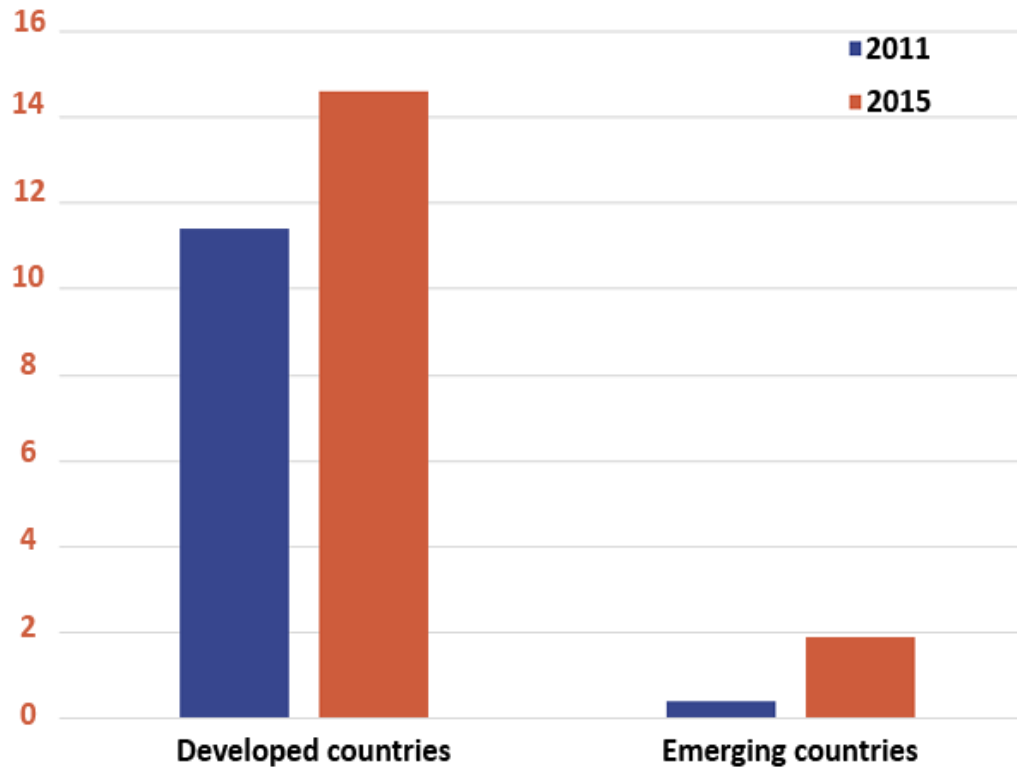


- **Cambiamenti climatici e ambiente**
 - *utilizzo intensivo di risorse (rifiuti > rigenerazione)*
 - *cambiamenti climatici, inquinamento e disastri ambientali*
 - *energia alternativa*
- **Tecnologia**
 - *rivoluzione digitale, intelligenza artificiale, robotica, 3D, big data*
 - *automazione mansioni*
 - *organizzazione del lavoro*



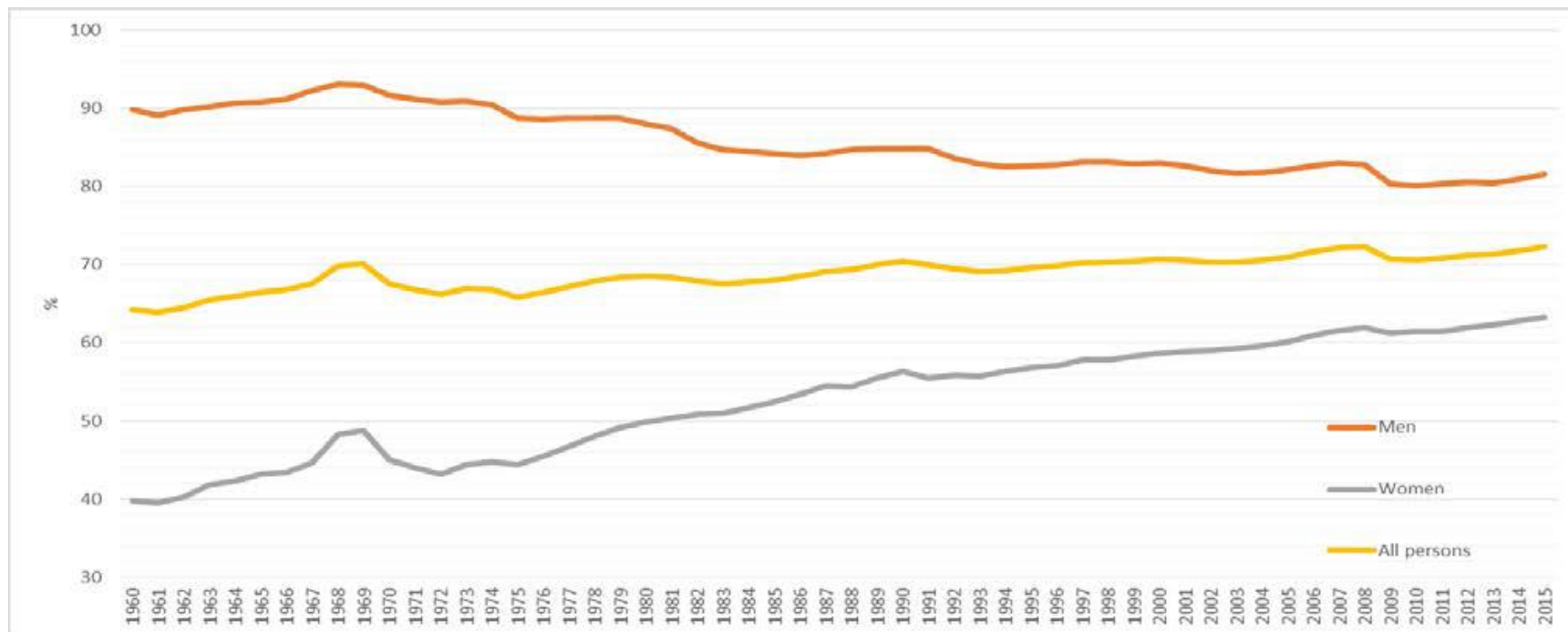
Tecnologia e occupazione

Tecnologia e occupazione (1): Tendenze diffusione robotica settore manifatturiero (*proporzione migliaia occupati*)



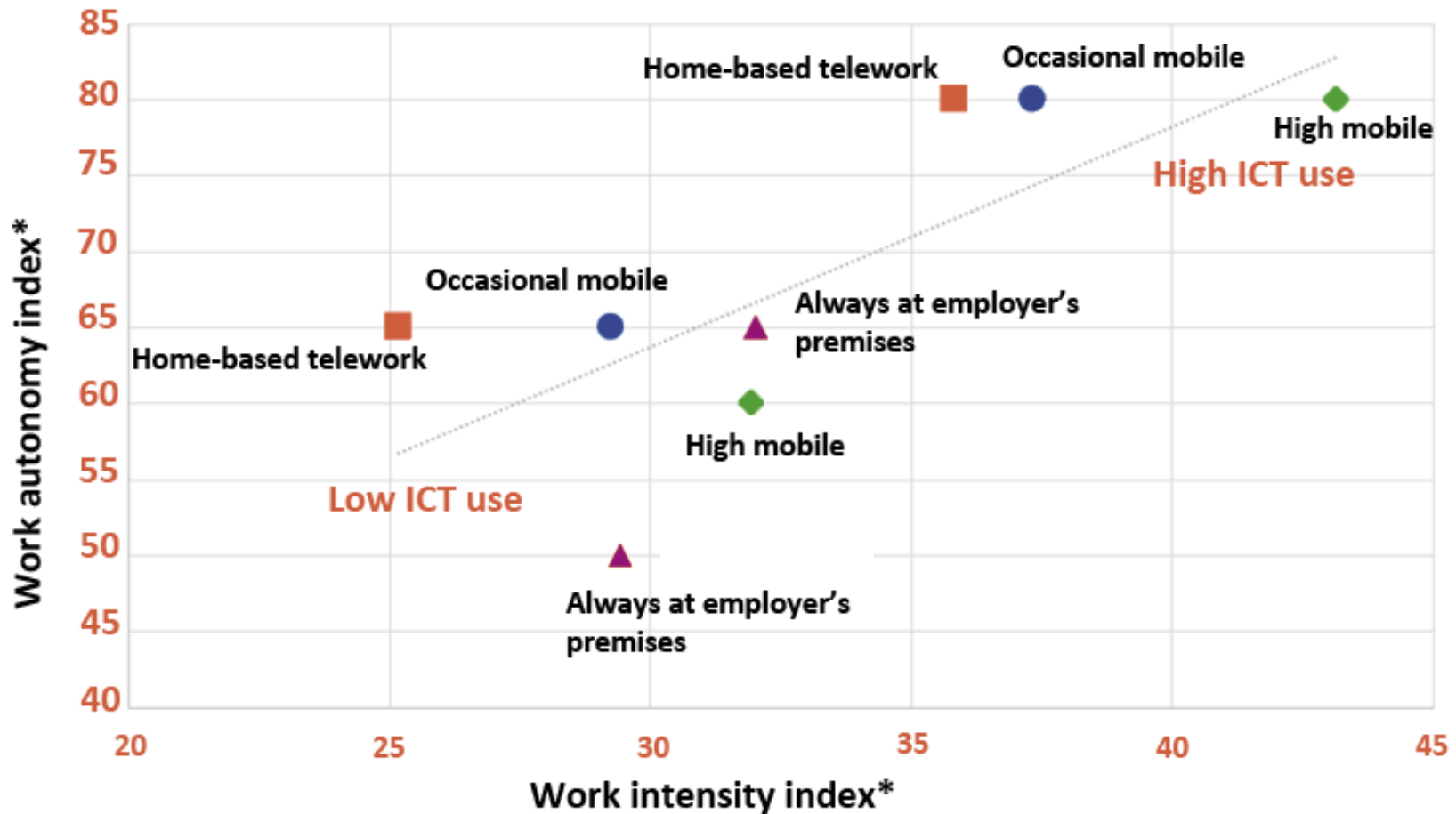
Fonte: ILO Trend Econometric Model November, 2016; World Robotics Industrial Robots Database, International Federation of Robotics

Tecnologia e occupazione (2): Tassi occupazione e innovazione tecnologica paesi industrializzati (1960-2015)



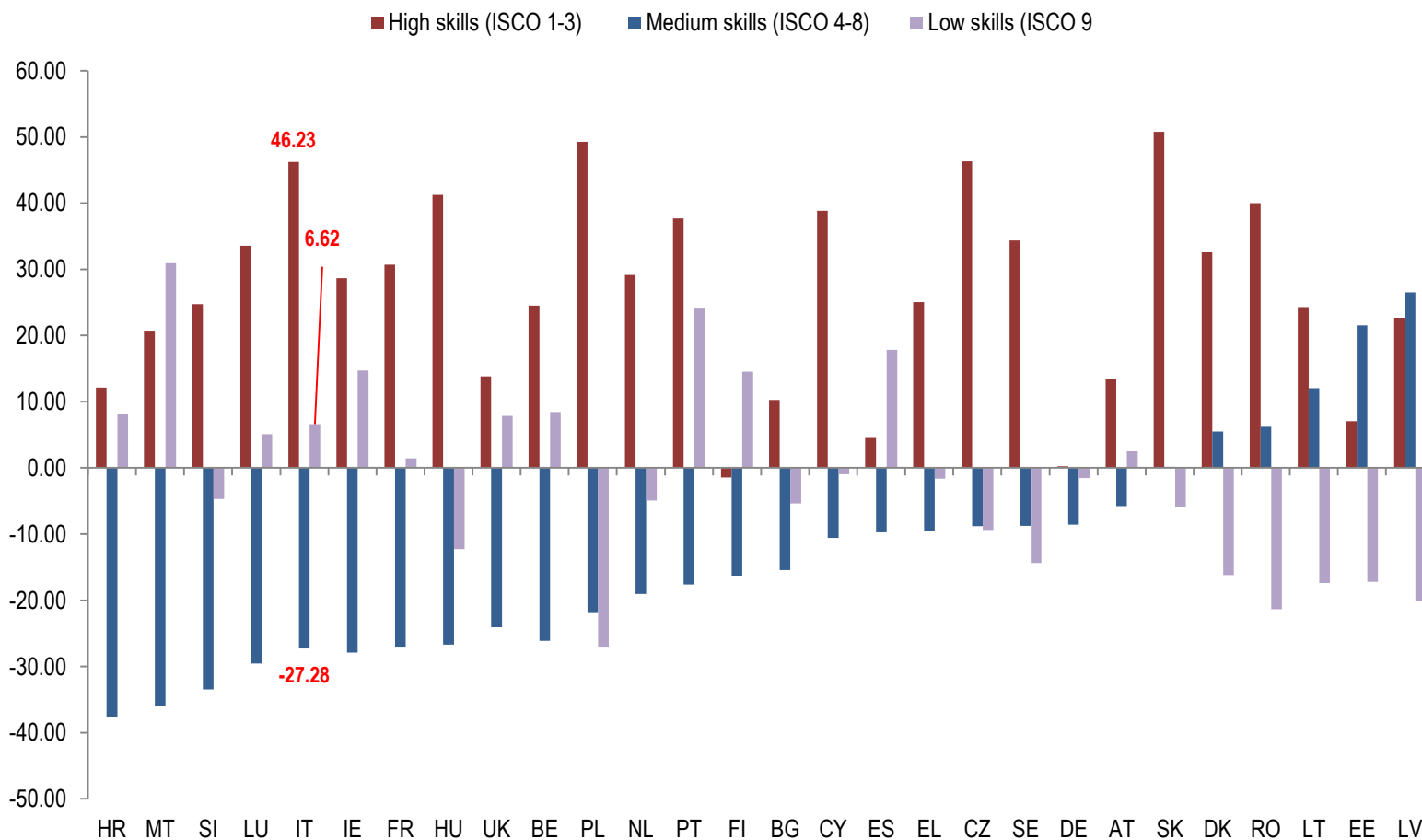
Fonte ILO (2016), *Technological changes and work in the future*, Issue note (dati ILO e OCSE gruppo età 15-64)

Tecnologia e occupazione (3): Indici autonomia, intensita' del lavoro a distanza e frequenza uso tecnologie informazione (Europa)



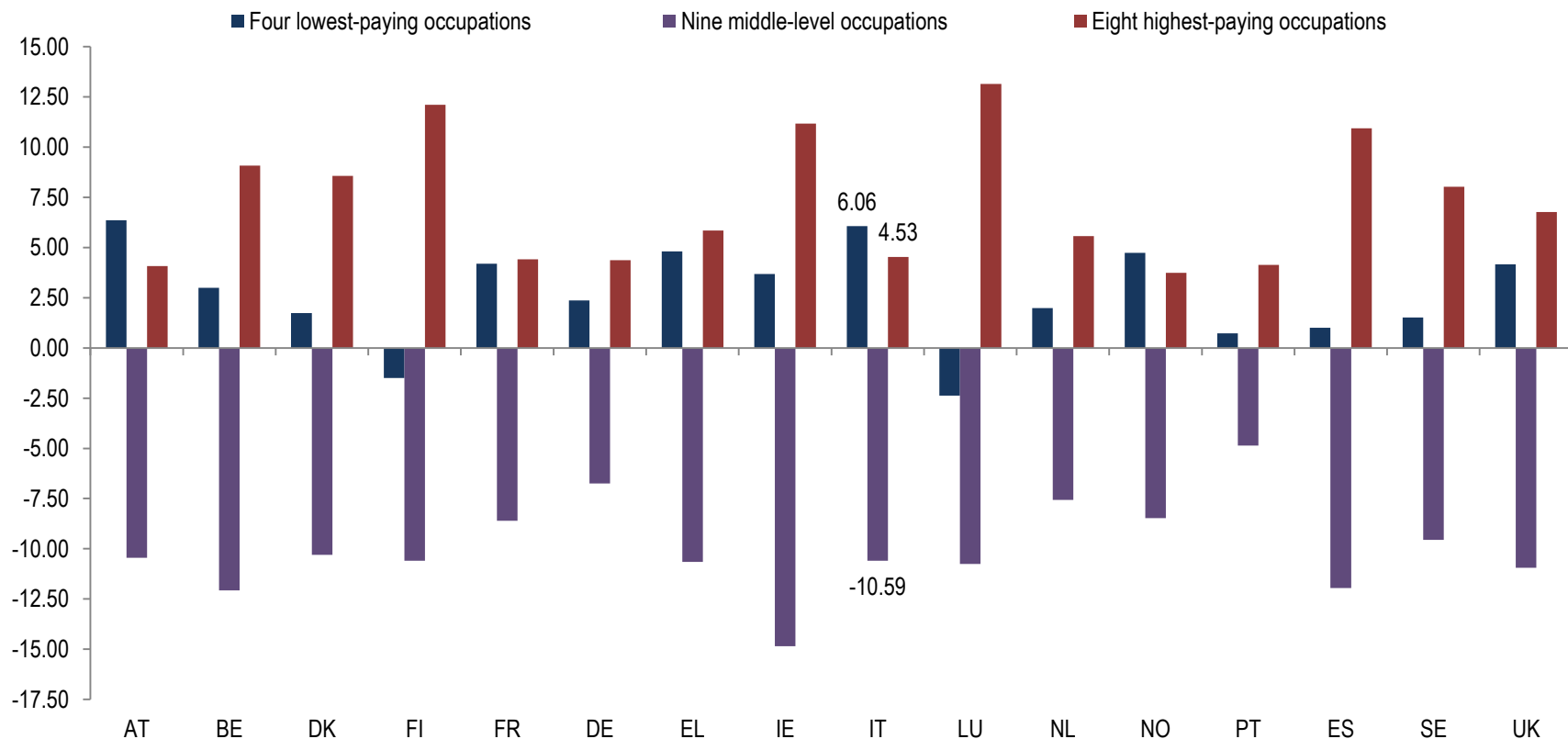
Fonte (ILO-Eurofound, 2017): *Working anytime, anywhere: The effects on the world of work*

Tecnologia e occupazione (5): Stime variazioni tassi occupazione per livelli di qualifica UE28 (2015-2025)



Fonte: Elaborazione basata su Cedefop (2015), *Focus on Polarisation of skills in the labour market*, Skills Panorama 12/2015

Tecnologia e occupazione (6) Variazioni tassi occupazione per gruppi occupazionali/reddito (1993-2010)



Fonte: Elaborazione basata su Eurofound (2015), *What do Europeans do at work? A task-based analysis*, European Jobs Monitor



Politiche per il futuro del lavoro

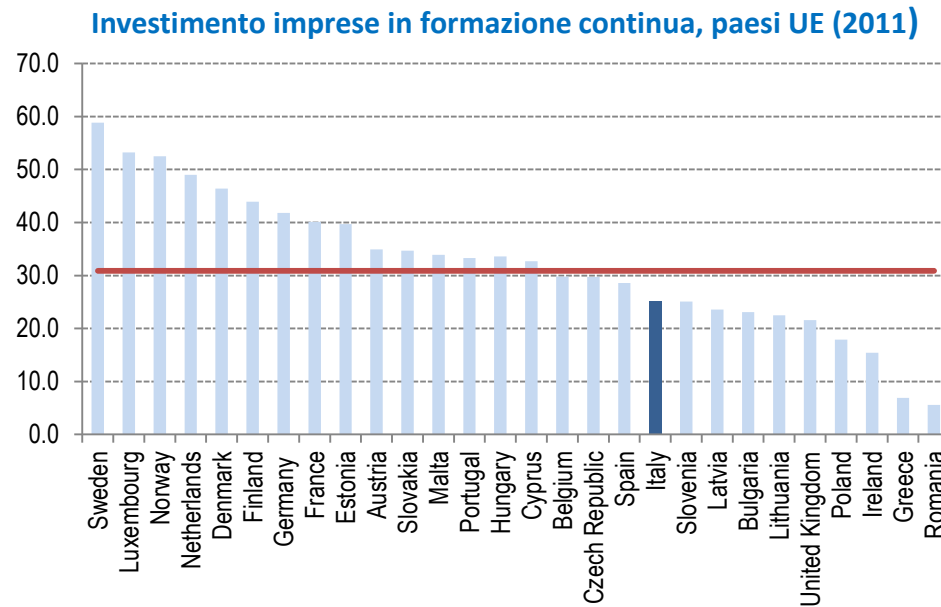


- **Politiche economiche e settoriali (p.e. industriali, promozione imprese sostenibili) con lavoro come obiettivo specifico piuttosto che derivato**
- **Strategie che integrino in modo coerente i diversi ambiti di politica (p.e. *Arbeit 4.0*, *Manufacturing USA*, *Industrie du futur*, *Industria 4.0*)**

Politiche per il futuro del lavoro (2): Formazione iniziale e continua



- Istruzione e formazione iniziale con (i) competenze trasversali e digitali, (ii) formazione per “gruppi occupazionali” piuttosto che competenze relative a singole professioni e (iii) esposizione al mercato del lavoro
- Formazione continua per aggiornare le competenze dei lavoratori e prevenire la disoccupazione tecnologica (in particolare per quelli più vulnerabili)



Fonte: Elaborazione ILO su dati Eurostat (online database – accesso Maggio 2017)



- **Politiche attive e servizi per l'impiego che garantiscano il ricollocamento dei lavoratori che transitano da un lavoro all'altro** (p.e. somministrazione primo periodo di disoccupazione, servizi individualizzati e basati su richieste del mercato del lavoro, coinvolgimento del settore privato e delle parti sociali)
- **Migliorare la copertura e l'efficacia delle politiche di protezione sociale a sostegno di tutti i lavoratori, in particolare quelli disoccupati e quelli a basso reddito** (p.e. lavori non standard, semplificazioni amministrative e portabilità, compliance, misure non contributive/redistributive)



- **Legislazione del lavoro per garantire parità di trattamento e non discriminazione e per tutelare i lavoratori più vulnerabili** (p.e. disciplina del rapporto di lavoro, sistema di protezione dell'impiego, nuove forme di lavoro non standard e su piattaforme digitali, SSL e nuovi rischi, orario e luoghi di lavoro, compliance e ispezione).
- **Contrattazione collettiva e dialogo sociale per massimizzare i benefici e minimizzare i rischi associati ai cambiamenti tecnologici,** attraverso il bilanciamento dei diversi interessi e l'applicazione di standard comuni a tutti i lavoratori (p.e. livelli salariali, organizzazione del lavoro, formazione)





Slides di approfondimento

Stock 2015 migranti internazionali

244 milioni

+71 milioni (41%) in 15 anni

● Indica regione dove vivono i migranti internazionali
● Indica regione di provenienza dei migranti internazionali
Dimensione cerchi proporzionale a volume migranti

Nord America
54 4
milioni milioni



1/3 dei migranti internazionali vive in Europa e Asia

Europa
76 62
milioni milioni

Asia
75 104
milioni milioni



America Latina e Caraibi
9 37
million million



Africa
21 34
milioni milioni

Oceania
8 2
milioni milioni

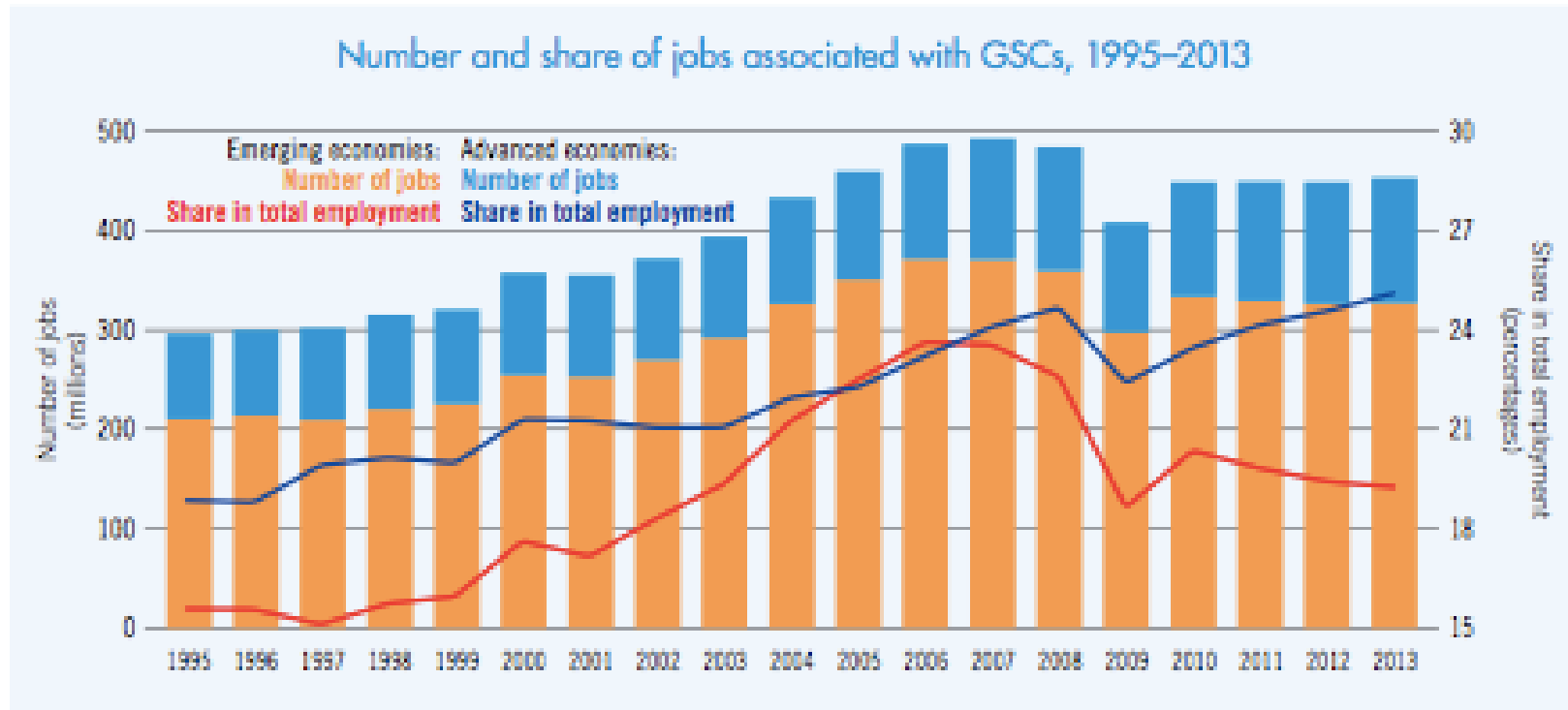


48%
donne

39
Età' mediana

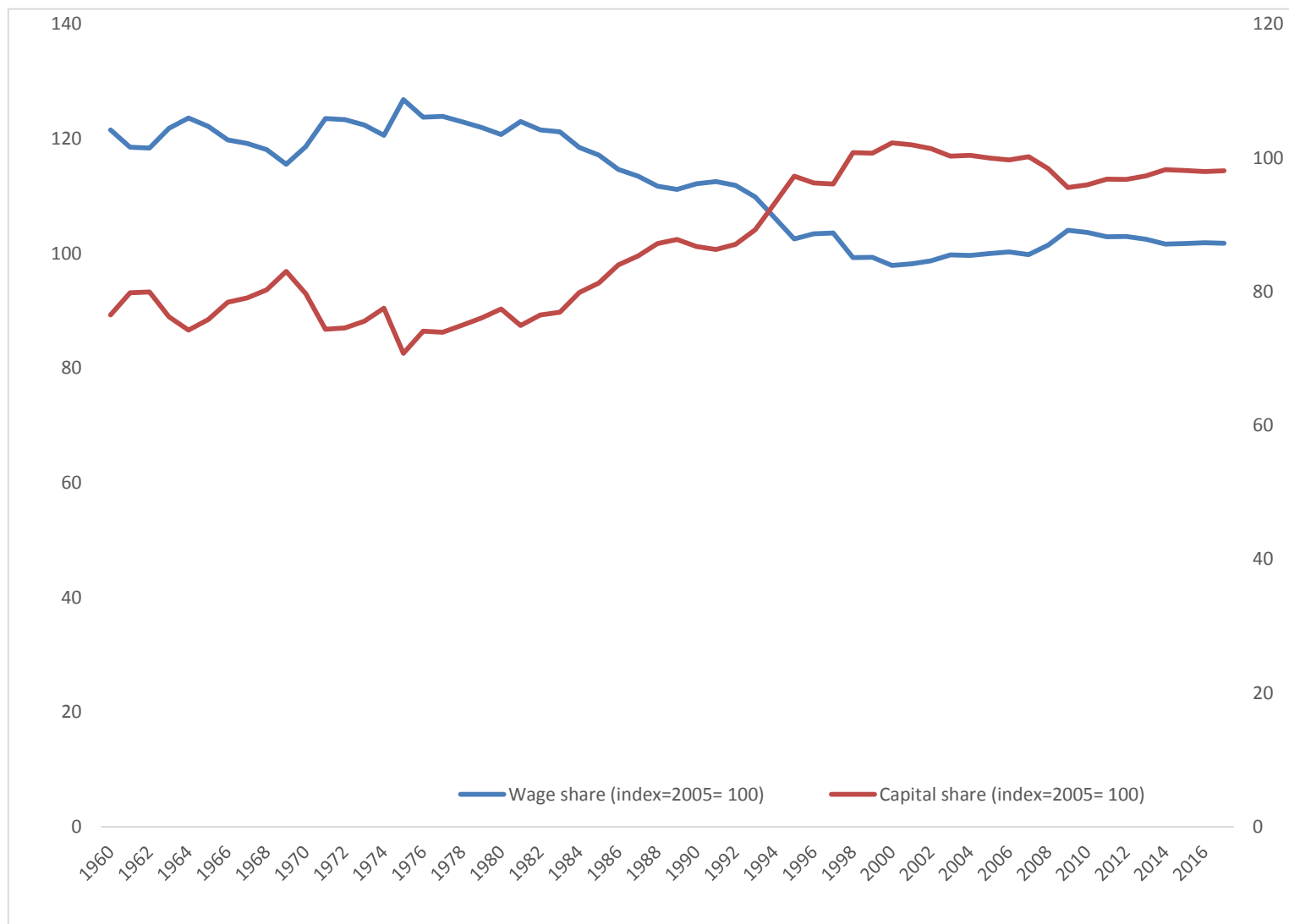
15%
Meno di 20 anni d'età'

Occupazione nelle filiere globali di fornitura



Fonte: ILO, *World Employment and Social Outlook*, 2015

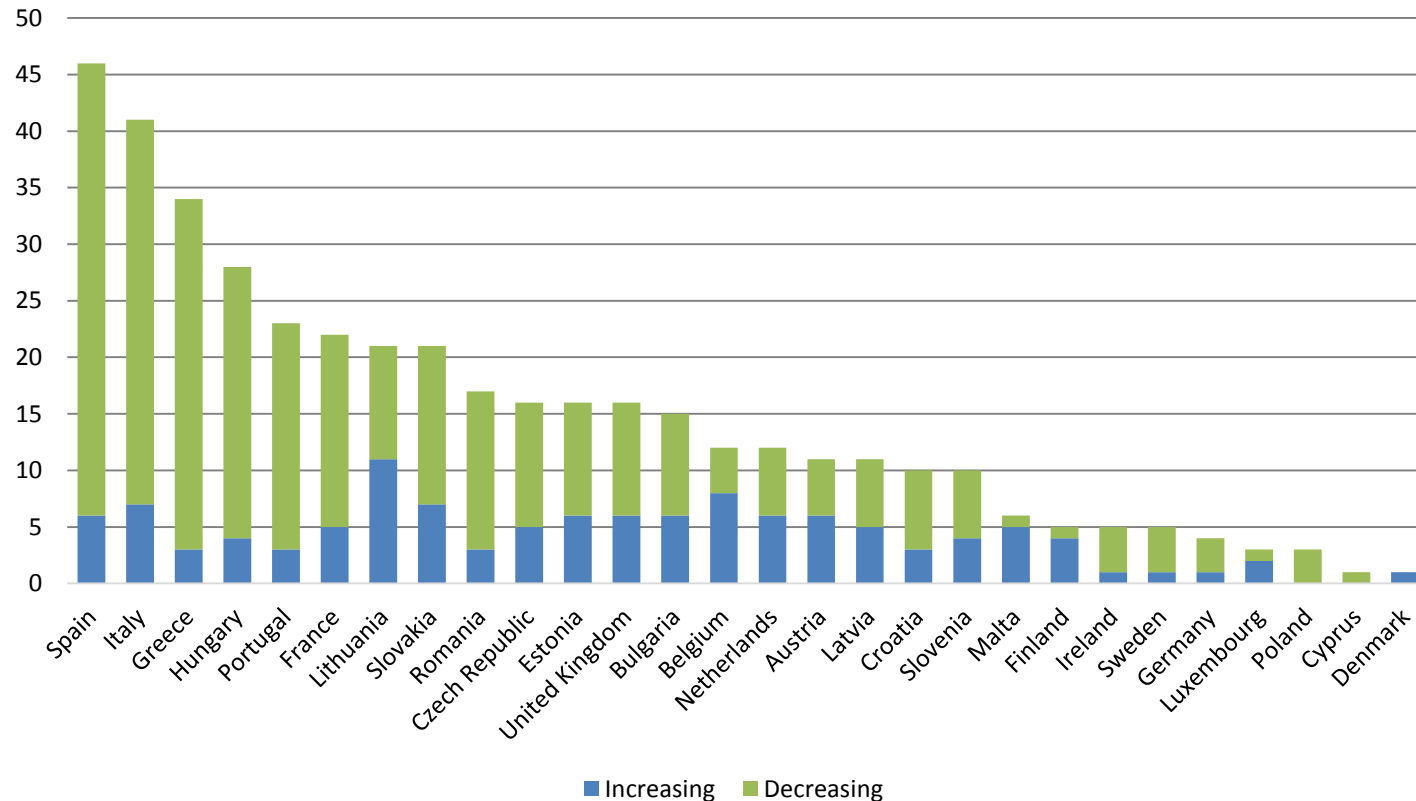
Ritorno sul **capitale** e sul **lavoro** in Italia (% del PIL 1960-2016)



Fonte: Elaborazione ILO dati Commissione Europea, *Macro-economic database AMECO* (accesso online 29.05.2017)

Riforme legislazione di protezione del lavoro durante la crisi

Numero EPL migliorative/peggiorative in diversi paesi UE (2008-2014)



Fonte: ILO (2015) Labour market reforms since the crisis: Drivers and consequences



Ufficio ILO per l'Italia e San Marino

Via Panisperna, 28 – Roma

Email: rome@ilo.org

Web: www.ilo.org/rome

Portale lavoro dignitoso

www.lavorodignitoso.org

Twitter: @LavoroDignitoso