

An aerial photograph of Italy, showing the country's distinctive boot shape, set against a blurred background of green and blue. The text is overlaid on the right side of the image.

IL MERCATO DEL LAVORO ITALIANO NELL'ULTIMO TRIENNIO: QUEL CHE SI È FATTO E QUEL CHE RESTA DA FARE

Relazione

introduttiva di Pietro Ichino

all'incontro con le Camere di commercio

Britannica, Francese, Svizzera e Tedesca

Milano, 16 ottobre 2017

con la collaborazione di Filippo Teoldi

La performance del mercato del lavoro italiano nell'ultimo triennio: una sintesi

STOCK

- Aumenta di **oltre un milione** il numero degli occupati dipendenti, e aumentano **più gli occupati stabili** di quelli a termine...
- ... ma **l'aumento è più lento** rispetto alla media UE
- ... e dell'aumento beneficiano molto **più gli anziani che i giovani**

FLUSSO

- Un **saldo positivo dei nuovi rapporti stabili** rispetto alle relative cessazioni si registra ancora nel 2017, ma dopo il boom del 2015 si è molto ridotto (occorre discuterne le cause)

Stock: aumento dell'occupazione stabile nell'ultimo biennio...

Dati Istat: dal febbraio 2014 al luglio 2017

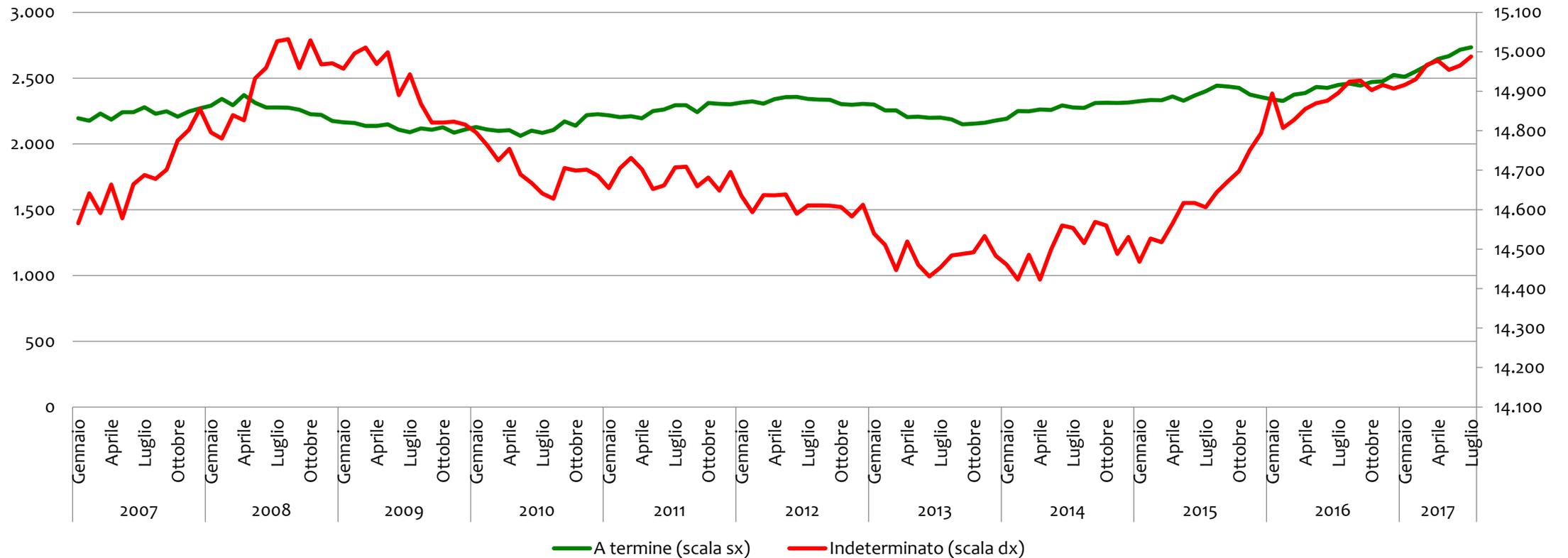
Aumento degli occupati	918.000
di cui a tempo indeterminato	565.000
e a termine	485.000

Poiché nello stesso periodo gli autonomi sono diminuiti di 132.000 (probabilmente co.co.co.), **l'aumento dei dipendenti è stato di 1.050.000** unità, di cui più della metà stabili

(Fonte: Istat)

Dal 2015 gli occupati stabili crescono molto di più degli occupati a termine

10 anni di occupazione a termine e a tempo indeterminato



(Fonte: Istat)

Dall'aumento dell'occupazione, però,
sono risultati **esclusi i più giovani**

Tasso di occupazione			
Classe di età	maggio 2016	maggio 2017	Variazioni
15-24	16,9%	17,0%	+0,1
25-34	60,1%	61,4%	+1,3
35-49	72,3%	72,8%	+0,5
>49	30,0%	31,0%	+1,0
Totale	43,6%	44,2%	+0,6

(Fonte: Istat)

... e in Italia la crescita dell'occupazione è oggi più lenta rispetto alla UE (come è più lenta la crescita del PIL)

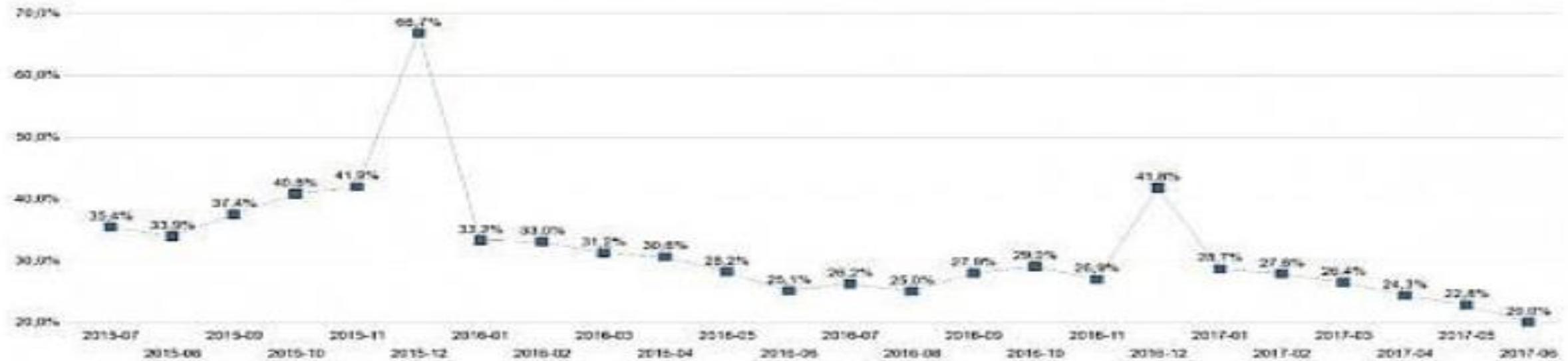
	2014	2015	2016	2017	2018 Previs.
Italia	+1,2	+0,7	+1,3	+0,5	+0,6

	2014	2015	2016	2017	2018 Previs.
Eurozona	+0,7	+1,0	+1,3	+1,1	+1,1

(Fonte: Eurostat - Ameco EU Commission)

Flusso: la quota di assunzioni stabili sul totale dopo l'impennata del 2015 è scesa al 20%

GRAF.2 - PERCENTUALE DEI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO* ATTIVATIVARIATI A TEMPO INDETERMINATO SUL TOTALE DEI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI* VARIATI NELL'ULTIMO BIENNIO SU BASE MEN SILE



Fonte: INPS - elaborazione al 10 Agosto 2017

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

Su questa riduzione della quota di assunzioni stabili hanno certo influito preoccupazioni per l'esito delle **prossime elezioni** e del **giudizio costituz.**

- Un effetto clamoroso delle riforme del 2012-2015: il **crollo del contenzioso giudiziale** in materia di **licenziamenti e di contratti a termine**
- per questo aspetto **l'Italia si allinea rispetto ai suoi maggiori partner europei**

(dati ministero della Giustizia)



Le cause di lavoro

In Italia nel settore privato

PROCEDIMENTI ISCRITTI A RUOLO IN MATERIA DI LAVORO

	2012	2013	2014	2015	2016	Var. % nei 5 anni
Categoria e qualifica	1.627	1.508	1.520	1.486	1.307	-19
Mansioni	1.346	1.326	1.222	1.062	1.248	-7
Retribuzione	52.644	51.923	47.131	41.368	39.293	-25
Sanz. discipl. minori	1.440	1.184	1.237	1.229	1.364	-5
Trasferimento	472	498	514	540	668	41
Trasfer. azienda	470	407	444	360	324	-31
Dimissioni	389	387	424	331	295	-24
Tot. Parziale	58.388	57.233	52.492	46.376	44.499	-23
Contratto a termine	8.019	4.363	2.867	1.789	1.246	-84
Lavoro interinale	1.376	633	430	251	280	-79
Licenziam. collettivo	901	552	462	403	279	-69
Lic. g.m.o.*	7.535	5.952	4.615	3.493	3.298	-56
Lic. disciplinare	3.665	2.432	1.494	1.050	1.040	-71
Lic. giusta causa	5.641	3.522	2.492	1.966	2.151	-61
Licenz. Dirigente	455	506	338	295	286	-37
Tot. Parziale	27.592	17.960	12.698	9.247	8.580	-69
TOTALE	123.156	110.259	98.016	85.460	82.514	-33



LE NOVITÀ DEL 2017 IN MATERIA DI LAVORO

Servizi per l'incontro tra lavoratori e imprese

- L'avvio dell'**ANPAL**, la nuova agenzia centrale per le politiche attive



- La sperimentazione in corso degli **assegni di ricollocazione**, spendibili presso l'agenzia scelta dal disoccupato e pagabili a risultato ottenuto (un ritardo che va recuperato)

(sulle novità 2018 in tema di assegno di ricollocazione torniamo più avanti)

La legge n. 81/2017 su lavoro autonomo e «lavoro agile» (o smart work)

- **Lavoro autonomo**: maggiore sicurezza per il caso di malattie gravi, maggiore protezione contro l'abuso di posizione dominante...
- ... e il trattamento di disoccupazione per i collaboratori continuativi (Dis-Coll) diventa strutturale
- **Lavoro agile**: viene riconosciuta questa forma a cavallo tra lavoro subordinato e autonomo (ma c'è il rischio che la nuova disciplina la appesantisca)



Il d.d.l. n. 2934/2017 per la protezione dei platform workers



- Affronta la questione del lavoro mediante **piattaforme digitali** (per es. Foodora, Deliveroo, Uber)
- riconosce il ruolo delle **umbrella companies** per la continuità di reddito e copertura previdenziale dei platform workers, disciplinando il **contr. di assistenza e protezione mutualistica**
- dove quel contratto non ci sia, prevede che il pagamento dei compensi avvenga mediante interfaccia tra la work platform e la piattaforma Inps, con il sistema del **voucher virtuale che incorpora i contributi previdenziali**

Le novità in materia di lavoro nel disegno di legge di bilancio 2018

L'incentivo all'assunzione dei giovani

- Decontribuzione al **50%** (cioè il contributo si riduce al 15% circa della retribuzione lorda) **per i giovani fino a 34 anni** assunti a t. indeterminato nel corso del 2018, **fino a 29 per gli assunti negli anni successivi, per la durata di tre anni** (ma solo per l'impresa che non abbia licenziato per g.m.o. negli ultimi 12 mesi)
- questa è una **misura strutturale**: in futuro questo incentivo riguarderà in modo permanente le assunzioni di giovani assunti a t. indeterminato
- questo beneficio è **cumulabile** con un primo triennio di **apprendistato** (dove il contributo è al 10%): dunque 3 anni + 3 con contribuzione fortemente ridotta



L'anticipazione dell'assegno di ricollocazione nelle crisi aziendali

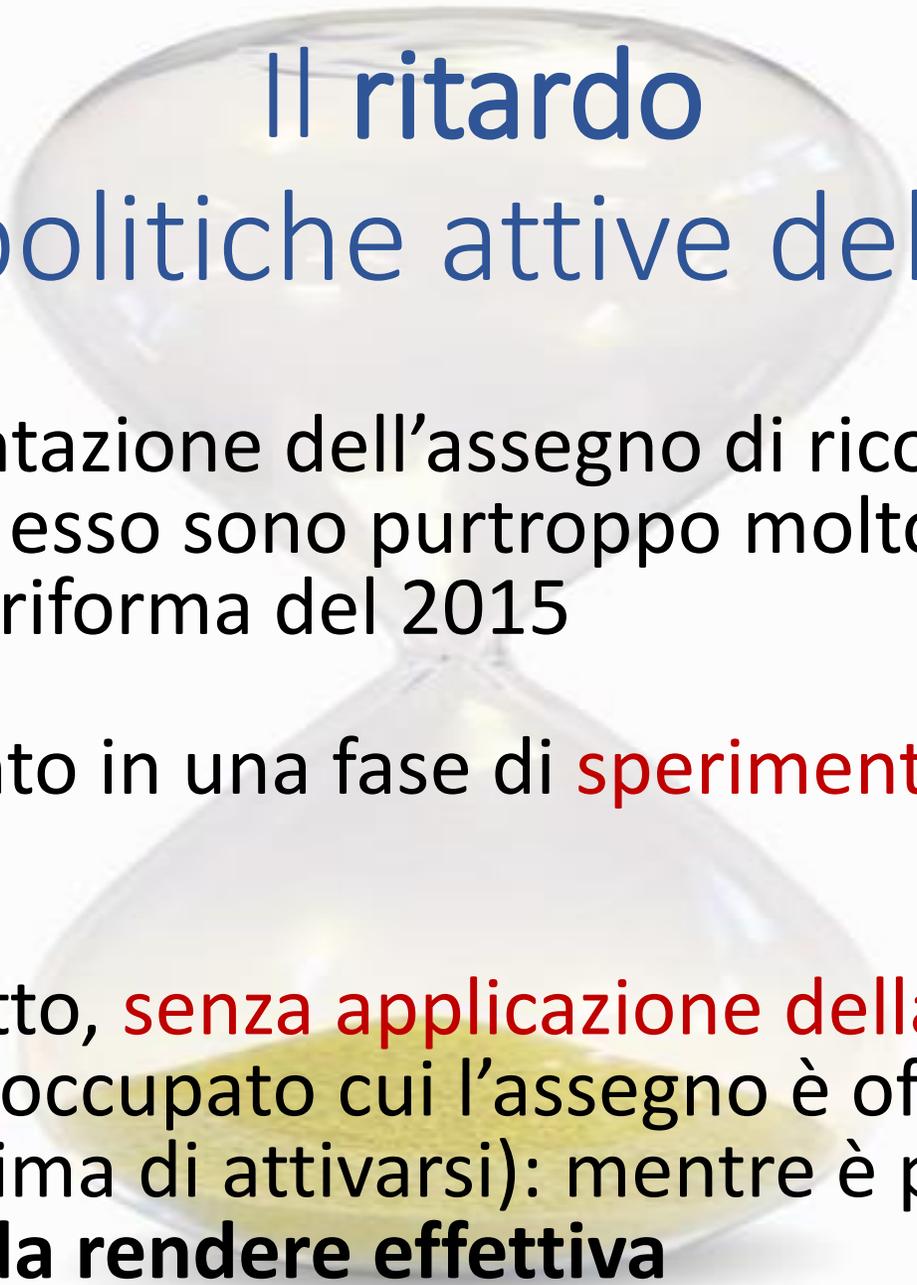


- In caso di crisi occupazionale aziendale con ricorso alla Cigs, per i lavoratori destinati a uscire può essere **anticipato l'assegno di ricollocazione**
 - il lavoratore che trova una nuova occupazione riceverà **buonuscita detassata pari a 9 mensilità** di retribuzione più la Cigs residua...
- ... mentre l'impresa che lo assume avrà diritto alla decontribuzione per un anno

Come funziona (... quando funziona) l'assegno di ricollocazione

- Il servizio pubblico individua il **grado di employability** della persona e la informa sui contenuti della misura
- la persona può scegliere l'agenzia di *outplacement* di cui avvalersi, che verrà retribuita con il **voucher**, pagabile solo a collocamento (almeno 6 mesi) ottenuto
- la legge attribuisce **al tutor un potere di controllo...**
- ... e di denuncia dell'eventuale **rifiuto ingiustificato**, con conseguente riduzione o interruzione del sussidio





Il ritardo sulle politiche attive del lavoro

- In realtà l'implementazione dell'assegno di ricollocazione e l'investimento su di esso sono purtroppo molto indietro rispetto ai tempi previsti nella riforma del 2015
- siamo ancora soltanto in una fase di **sperimentazione molto limitata...**
- ... condotta, oltretutto, **senza applicazione della regola della condizionalità** (il disoccupato cui l'assegno è offerto può attendere il tempo che vuole prima di attivarsi): mentre è proprio **questa la regola più difficile da rendere effettiva**



Nella prossima legislatura,
il tema centrale
sarà costituito dalla necessaria
accelerazione nell'implementazione
delle nuove politiche attive del lavoro,
con monitoraggio rigoroso dei risultati

An aerial photograph of the Italian peninsula and its surrounding islands, including Sicily and Sardinia. The land is shown in shades of green and brown, indicating vegetation and terrain, while the sea is a deep blue. The image is slightly blurred, giving it a soft, artistic feel.

Grazie per la vostra attenzione

Queste slides si possono scaricare dal sito www.pietroichino.it