

# Soggetti, forma, causa e oggetto del contratto di lavoro

Lezione 12 del corso di  
**Istituzioni di diritto del lavoro**  
a cura del prof. Pietro Ichino  
Università degli Studi di Milano  
2019

# Il rapporto di lavoro nasce (quasi) sempre da un contratto

È un atto di **autonomia individuale** non coercibile, col quale **le parti si scelgono tra loro** e stabiliscono:

- **contenuto** e **luogo** della prestazione
- il se e il come della **subordinazione**
- **collocazione temporale** nel giorno, settimana e anno
- eventuale **retribuzione superiore al minimo**
- eventuale **patto di prova**
- eventuale **p. di non concorrenza**
- eventuale **termine** di durata



# Una sola eccezione alla genesi contrattuale del rapporto

- Il caso del rapporto costituito *ex lege* con l'utilizzatrice in caso di **interposizione**



Intervento della polizia contro il fenomeno del caporalato nella campagne meridionali

- ma in realtà all'origine **un contratto c'è** anche qui: è quello nullo coll'interposto...
- i cui contenuti **si trasferiscono in capo all'utilizzatore**

# Chi può stipularlo



- **Dal lato del datore di lavoro:**
  - qualsiasi **persona fisica** maggiorenne e dotata di capacità di agire
  - qualsiasi **persona giuridica**

- **Dal lato della persona che lavora:**
  - solo una **persona fisica** maggiorenne e dotata di capacità di agire...
  - ... o minorenni  $\geq 15$ , con l'assistenza di chi esercita la potestà genitoriale
  - con **cittadinanza** UE o permesso lav.





# La forma del contratto

- La **forma scritta** del contratto è richiesta per alcuni contratti (lavoro nautico, somministrato, ecc.)...
- ... per alcune clausole (prova, termine, part-time, ecc.)
- ... e per alcune informazioni dovute (v. slide succ.)
- ma di regola **il contratto verbale, o *per facta concludentia*, è valido ed efficace**, anche se il difetto di forma scritta può costituire irregolarità (con sanzione per il d.d.l.) e rendere nulla una clausola



## Le informazioni che devono essere date per iscritto

Il d.lgs. n. 152/1997, in attuazione tardiva della dir. UE n. 533/1991, obbliga il d.d.l. a informare il lav., entro 30 giorni dall'inizio del rapporto, su

- **identità** delle parti
- **luogo** di lavoro
- inizio e **durata** del rapp.
- event. **periodo di prova**
- **mansioni** e **qualifica**
- **inquadramento**
- **retribuzione** (dati anal.)
- **ferie** annuali
- **estensione** e **distrib. temporale** del lavoro
- **preavviso** di licenz.

# La causa del contratto di lavoro

- Tradizionalmente essa viene indicata nello **scambio tra retribuzione e attività di lavoro** personale eterodiretta
- L'approccio di *Law & Economics* suggerisce anche una funzione assicurativa del contratto: cioè lo **scambio tra una qualche dose di sicurezza e un «premio assicurativo»** pagato dalla persona che lavora all'impresa, in termini di minor retribuzione (torneremo su q. punto)



# L'oggetto del contratto

Oggetto del contratto sono al tempo stesso:



l'attività lavorativa  
eterodiretta



il pagamento  
della retribuzione

L'una e l'altra sono oggetto di studio  
approfondito nel prosieguo del corso

# Illiceità della causa o dell'oggetto del contratto di lavoro



- Un esempio di **illiceità della causa**:  
A assume alle proprie dipendenze e retribuisce B perché eserciti il meretricio
- Un esempio di **illiceità dell'oggetto**:  
A assume B perché svolga attività medica, nonostante che B sia privo dell'abilitazione
- In entrambi i casi **il contratto è nullo** e non produce alcun effetto, neanche se il lavoro è stato effettivamente svolto (art. 2126 c.c.)

# Esecuzione di fatto della prestazione in violazione della legge

Esclusi i casi di illiceità dell'oggetto o della causa del contratto, **in tutti gli altri casi di invalidità** (nullità o annullabilità del contratto), **se la prestazione viene svolta di fatto, essa deve essere retribuita** come se il contratto fosse valido (ancora art. 2126 c.c.). Esempi:

- il contratto con straniero privo di permesso;
- il contratto annullato per errore o dolo

# Grazie per la vostra attenzione



Sul tema di questa lezione vedi anche il cap. VIII, *Soggetti, oggetto, causa e forma del contratto*, in P. Ichino, *Il contratto di lavoro*, vol. II, Giuffrè, 2003, pp. 1-36, reperibile anche nell'[Archivio degli scritti](#) del sito [www.pietroichino.it](http://www.pietroichino.it)

Questa presentazione si può scaricare dallo stesso sito, nella sezione *Slides*